

Diritti sindacali

Bruno Bollinger, Responsabile formazione Unia

V 20131001 1

Un sindacato...

- ... pone limiti alla potere del capitalista
- ... garantisce diritti democratici sul posto di lavoro
- Democrazia significa che tutti(e) hanno il diritto di partecipare alle decisioni che gli riguardano
- Il diritto all'uguaglianza è in concorrenza con la garanzia di proprietà dei capitalisti
- Diritto di proprietà non significa però esclusione dei diritti democratici di eguaglianza
- **I mezzi di produzione devono essere a disposizione di tutti, affinché possano assicurarsi la propria esistenza**
- **I mezzi di produzione dovrebbero essere un bene comune come l'aria, l'acqua e lo spazio pubblico**

V 20131001 2

I tre pilastri della libertà di coalizione (CF 28)

Impegno sindacale

Dedotto dal diritto di coalizione:

- Diritto di adesione a un sindacato
- Propaganda e informazione sul posto di lavoro
- Protezione dal licenziamento per militanti sindacali
- Diritto per segretari(e) sindacali di visitare i propri membri sul posto di lavoro

Diritto contrattuale (CCL) CO 356

Diritto di sciopero (CF 28)

- Se concerne le relazioni di lavoro
- Organizzato da un sindacato
- Senza impegni di pace del lavoro
- Appropriato

Legge sulla partecipazione (LPart)

- Diritto a una Rappresentanza del personale
- Diritto all'informazione
- Diritto alla consultazione

V 20131001

3

Diritti sindacali sul posto di lavoro

- Dalla libertà di coalizione noi deduciamo il diritto di chi lavora all'attività sindacale sul posto di lavoro:
 - Informarsi sulle condizioni di lavoro
 - Organizzarsi per migliorare le condizioni di lavoro
 - Agire sindacalmente per far valere i propri interessi
 - Distribuire materiale d'informazione
 - Acquisire nuovi iscritti
- Precondizioni per far valere i diritti sindacali sul posto di lavoro:
 - Avere a disposizione il tempo necessario
 - Diritto a organizzare assemblee
 - Partecipare alle conferenze professionali durante il tempo di lavoro
 - Congedo di formazione
 - Diritto dei segretari(e) a visitare i propri membri sul posto di lavoro

➔ **Senza questi diritti la partecipazione resta un alibi!**

V 20131001

4

CCL orologeria

Delegato sindacale in azienda (Art. 4.6)

- Viene eletto da Unia
- Rappresenta Unia in azienda
- Può prendere contatto col segretariato sindacale durante il tempo di lavoro
- Informa le nuove assunzioni
- Può pubblicare informazioni sindacali
- Ha lo stesso diritto al congedo di formazione dei Rappresentanti del personale
- **Non può essere licenziato**

Protezione dal licenziamento

- Oggi, un licenziamento per attività sindacale può essere denunciato come un licenziamento abusivo
- Se un licenziamento vien considerato abusivo non significa però il diritto ad essere riassunti
- **L'ammonimento può essere una buona protezione** (un diritto definito solo in pochi contratti)
- Opporsi contro l'ammonimento significa impedire il licenziamento
- Diversi contratti stipulano la protezione contro licenziamenti antisindacali
- La protezione più efficace è però la solidarietà dei colleghi e delle colleghe
- ➔ **La protezione contro il licenziamento di sindacalisti attivi deve comunque essere rafforzata!**

Diritto di sciopero un diritto fondamentale

- Un sindacato senza diritto di sciopero rimane un mendicante collettivo
- **La Costituzione federale garantisce il diritto di sciopero (CF 28)**
 - La sciopero deve riguardare le relazioni di lavoro
 - Deve essere organizzato da un sindacato
 - Scaduti gli impegni alla pace del lavoro
- Scioperare è legittimo se il datore di lavoro infrange il partenariato contrattuale
- Scioperare è giustificato se il datore di lavoro blocca le trattative
- Lo sciopero crea parità di diritti: Si fa capire al padrone che lui dipende da chi lavora
- ➔ **Rinunciare allo sciopero può solo chi è in grado di scioperare!**

V 20131001

7

Trattare alla pari



- **Rapporto di forza = Grado d'organizzazione + capacità d'azione**

V 20131001

8

Collettivo aziendale militanti

- Composto dai militanti Unia di un'azienda
- "Cinghia di trasmissione" tra RaPe e personale
- Il Collettivo sostiene e "controlla" la RaPe
- Gestisce un contatto con i membri di Unia in azienda
- Informa regolarmente i colleghi e le colleghe di lavoro
- Organizza sindacalmente l'azienda (reclutando nuovi iscritti)
- Organizza la campagna elettorale per la RaPe
-
-
-